L'ASEA 43 recrute pour son Pôle Précarité Insertion
Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale "Le Tremplin"

Un Infirmier (H/F)

En Contrat Durée Déterminée
A Temps partiel - 0.50 ETP - 18h/semaine
Poste à pourvoir rapidement jusqu'au 30/06/2026

Référence de l'offre : EMP2025-53
Date de publication : 18/07/2025

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION :
L'Association Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de Haute-Loire (ASEA 43), association historique de la Haute-Loire fondée en 1948, gère 18 établissements sociaux et médico-sociaux et emploie plus de 420 collaborateurs.
L'association est structurée en quatre pôles opérationnels le Pôle Protection de l'Enfance, le Pôle Précarité Insertion, le Pôle Handicap Enfants et le Pôle Handicap Adultes.

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT OU DU SERVICE :
Fort de ses multiples services et dispositifs, le Pôle Précarité Insertion est un acteur majeur dans le secteur de l'Accueil Hébergement Insertion en Haute-Loire.
Pour répondre aux besoins des usagers, le Pôle Précarité Insertion développe chaque année des dispositifs innovants dans des champs variés comme la prévention de la prostitution ou le traitement de l'incurie dans l'habitat.
Le Pôle Précarité Insertion a été retenu pour porter de nouvelles mesures d'accompagnement s'inscrivant dans le Plan Départemental d'action pour le logement et l'hébergement des personnes défavorisées (PDALHPD) et du deuxième Plan Logement D'abord.
C'est dans ce cadre que le recrutement d'un infirmier (H/F) à 0.5 ETP s'opère.
Dans le cadre des différents projets du pôle ce poste peut évoluer vers un temps complet.

DESCRIPTION DU POSTE :
Pour assurer la mise en œuvre des mesures FNAVDL Santé mentale (Fonds National d'Accompagnement Vers et Dans le Logement) l'infirmier effectue les missions suivantes :

- Promotion du travail partenarial pour développer des actions d'aides spécifiques
- Evaluation et diagnostic des situations à partir des éléments de signalement communiqués par les partenaires
- « Aller vers » les personnes présentant des troubles psychiques et des difficultés à « Habiter »
- Aider les personnes repérées à se maintenir dans leur logement ou les accompagner dans un relogement adapté.

Ces missions s'exercent sous la responsabilité du directeur de pôle et par délégation du chef de service.

PROFIL DU CANDIDAT :
Vous avez de réelles capacités à mettre en œuvre des projets et des pratiques innovantes afin de répondre au mieux aux besoins des personnes. Vous avez un fort intérêt pour le travail en réseau et la multidisciplinarité.

- Titulaire d'un diplôme IDE avec une expérience de 5 ans au minimum.
- Une expérience significative dans le secteur de la santé mentale est nécessaire
- Connaissance du secteur de la précarité
- Capacité à collaborer et à faire du lien avec les différents acteurs
- Forte aptitude à la relation d'aide
- Titulaire du permis de conduire

POSTE BASÉ : Sur le Puy en Velay avec des déplacements sur le département.

RÉMUNÉRATION : Selon convention collective du 15 mars 1966.

- Prestations CSE multiples.
- Véhicule de service pour les déplacements professionnels.

CANDIDATURE À ADRESSER À : (CV, lettre de motivation et copies des diplômes)
Monsieur Sylvain BRUNETTI - Directeur du Pôle Précarité Insertion
Mail : recrutement@asea43.org
Avant le : 18/08/2025